

# Igualdad y Conciliación

**Acompaña**  
Alternativas Sociales Responsables



*Acompaña* opera como proveedor de servicios especializados de consultoría social y de recursos humanos, tanto en el sector público como en el privado. Siendo la **responsabilidad social** nuestro principio fundamental de actuación.

## Contacto

Maribel García Camacho  
Telf. 639 218 776  
maribel@acompana.es

Fernando Torres Ruiz  
Telf. 649 121 311  
fernando@acompana.es

## Brecha salarial...

La brecha salarial en España, no solo existe, sino que además aumenta. Según los datos del estudio *Brecha salarial y techo de cristal* elaborado por los Técnicos de Hacienda (Gestha) con datos de la Agencia Tributaria correspondientes a 2016, la brecha alcanza el 30%.

Pero el dato más revelador de esta situación aparecido en dicho estudio es que: "el número de mujeres con ingresos entre los 50.000 y los 80.000 euros es la mitad que el de hombres. Y, por si fuera poco, sólo una de cada cinco trabajadores con sueldos de 140.000 euros es mujer"

Si las políticas de compensación y retribución que establecemos en nuestras empresas son neutras, ¿cómo es posible que se den estas circunstancias?.

Los sistemas de gestión del desempeño y las demás variables que tienen que ver con los incrementos salariales puede que estén definidos de forma neutra, pero ¿conocemos cuál es nuestra práctica?

Conocer en profundidad nuestra práctica salarial nos permitiría establecer una gestión de género más acorde con las demandas actuales de la sociedad y favorecer la igualdad efectiva.

*Acompaña* desarrolla proyectos de igualdad y gestión de género en el ámbito público y privado, y en concreto, realiza análisis de la gestión de género de las prácticas y políticas de retribución y compensación.

- Análisis de la Práctica salarial (hombres/mujeres)
- Diagnóstico de situación.
- Propuesta de acciones y/o inclusión de medidas correctoras.



¿Conozco mi práctica salarial?....

... ¿y desde perspectiva de género?

¿He analizado la evolución salarial de las mujeres en mi empresa?

¿Son mis políticas y sistemas de gestión realmente neutros?

¿Qué más puedo hacer?