

Igualdad y Conciliación

Acompaña
Alternativas Sociales Responsables

Acompaña opera como proveedor de servicios especializados de consultoría social y de recursos humanos, tanto en el sector público como en el privado. Siendo la **responsabilidad social** nuestro principio fundamental de actuación.

Contacto

Maribel García Camacho
Telf. 639 218 776
maribel@acompana.es

Fernando Torres Ruiz
Telf. 649 121 311
fernando@acompana.es

Plan de igualdad...

La conocida como Ley de Igualdad aprobada en 2007 tenía un objetivo muy claro:

Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualquiera de los ámbitos de la vida y singularmente en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural.

Entre las principales disposiciones en materia laboral establecía:

- El reconocimiento del derecho a la conciliación de la vida personal y laboral, y el fomento de una mayor corresponsabilidad entre mujeres y hombres en la asunción de las obligaciones familiares.
- El apoyo del Gobierno para la implantación voluntaria de los planes de igualdad
- La Responsabilidad Social Empresarial: la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres puede encuadrarse en la política de Responsabilidad Social Empresarial.

Acompaña desarrolla proyectos de igualdad y gestión de género en el ámbito público y privado:

- Elaboración de planes de igualdad.
- Diagnóstico y evaluación.
- Talleres de sensibilización y perspectiva de género.
- Diseño y acompañamiento en la implantación de acciones.
- Formación específica en materia de igualdad.



¿ Realizo gestión de género en mis políticas de RRHH?

¿ He evaluado el éxito de las acciones de mi plan de igualdad?

¿ Qué impacto ha tenido el plan en las personas?....

... ¿ y en mi imagen como empresa?

¿ Qué más puedo hacer?